

KLASSNING: Öppen

Uppförandekod för leverantörer

CODE OF CONDUCT FÖR LEVERANTÖRER TILL MOMENTUM 2026-09-09



Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Efterlevnad av lagstadgade krav och etiskt beteende	3
3	Mutor och korruption.....	3
4	Penningtvätt, finansiering av terrorism och sanktionsbrott	4
5	Respekt för anställda och tredje part.....	4
6	Miljö, hälsa och säkerhet.....	4
7	Efterlevnad, uppföljning och åtgärder.....	4



1 Inledning

Momentums framgång bygger på förtroendet från kunder, partners, investerare och medarbetare. Den här uppförandekoden för leverantörer ("Uppförandekoden") beskriver de principer och förväntningar som gäller för alla leverantörer som samarbetar med Momentum Software AB ("Momentum").

Syftet med Uppförandekoden är att främja ett ansvarsfullt företagande med respekt för mänskliga rättigheter, goda arbetsvillkor, miljö och affärsetik. Vi förväntar oss att våra leverantörer följer dessa principer i sin egen verksamhet och, där det är relevant, verkar för att även underleverantörer och samarbetspartners gör detsamma.

Vi uppmuntrar våra leverantörer att informera sina medarbetare och relevanta samarbetspartners om de kanaler som finns för att rapportera risker eller faktiska missförhållanden kopplade till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor eller miljö. Personer som rapporterar sådana förhållanden bör kunna göra det utan risk för repressalier.

Momentums framgång bygger på förtroendet från våra kunder, partners, investerare och

2 Efterlevnad av lagstadgade krav och etiskt beteende

Momentum och dess leverantörer ska följa de lagar, regler och myndighetskrav som gäller där verksamheten bedrivs. Vi förväntar oss att våra leverantörer agerar på ett lagligt, ansvarsfullt och etiskt sätt i all affärsverksamhet samt fattar beslut med integritet och gott omdöme.

Leverantören ska säkerställa löner och anställningsvillkor som minst motsvarar kraven i tillämplig lagstiftning, kollektivavtal eller annan relevant reglering.

2.1 Barnarbete

Leverantören ska säkerställa att barnarbete inte förekommer, vare sig i den egna verksamheten eller i leveranskedjan.

Ingen får anställas innan den lagstadgade minimiåldern för arbete har uppnåtts. Leverantören ska följa både tillämplig nationell lagstiftning och ILO:s konvention nr 138 om minimiålder för arbete.

I de länder där konventionen medger undantag får yngre personer arbeta i enlighet med gällande lagstiftning, under förutsättning att arbetet inte påverkar deras hälsa, säkerhet eller skolgång negativt.

3 Mutor och korruption

Momentum har nolltolerans mot mutor, korruption och andra oetiska affärsmetoder. Vi stödjer internationella initiativ för att förebygga och bekämpa korruption och förväntar oss att våra leverantörer bedriver sin verksamhet med integritet och ansvar.

Leverantören får inte erbjuda, ge, begära eller ta emot mutor eller andra otillbörliga förmåner, vare sig direkt eller indirekt. Leverantören ska också ha rutiner och kontroller för att förebygga, upptäcka och hantera risker för korruption i verksamheten.

4 Penningtvätt, finansiering av terrorism och sanktionsbrott

Momentum arbetar aktivt för att förebygga och motverka penningtvätt, finansiering av terrorism och överträdelser av finansiella sanktioner. Vi förväntar oss att våra leverantörer följer tillämpliga lagar och regler inom dessa områden, inklusive regler om exportkontroll och otillåtna bojkotter.

Leverantören ska, efter rimlig kontroll, säkerställa att varken den egna verksamheten, dess koncernbolag eller ledande befattningshavare omfattas av tillämpliga sanktionslistor utfärdade av exempelvis FN, EU, USA, Storbritannien eller andra G7-länder.

Medel som härrör från Momentum får inte, direkt eller indirekt, göras tillgängliga för personer, organisationer eller enheter som omfattas av sådana sanktioner.

5 Respekt för anställda och tredje part

Momentum förväntar sig att leverantörer respekterar varje människas värdighet och mänskliga rättigheter. Alla medarbetare, konsulter, kunder, samarbetspartners och andra som berörs av verksamheten ska bemötas med respekt, oavsett exempelvis etnicitet, nationalitet, religion, politisk uppfattning, funktionsvariation, kön, könsidentitet, sexuell läggning eller ålder.

Tvångsarbete, slaveri, människohandel och andra former av ofrivilligt arbete accepteras inte. Leverantören ska ha rutiner och arbetssätt som bidrar till att förebygga och motverka sådana förhållanden, både i den egna verksamheten och, där det är relevant, i leveranskedjan.

Leverantören ska respektera medarbetarnas rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar i enlighet med tillämplig lagstiftning. Medarbetare ska kunna utöva dessa rättigheter utan risk för diskriminering eller repressalier.

6 Miljö, hälsa och säkerhet

Momentum förväntar sig att leverantörer tar ansvar för sin miljöpåverkan och följer gällande miljölagstiftning och tillståndskrav. Vi uppmuntrar ett aktivt arbete för att minska negativ miljöpåverkan och bidra till en hållbar användning av naturresurser.

Avfall ska hanteras på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med gällande regler. Leverantören får inte använda ämnen eller material som är förbjudna enligt lag eller som innebär oacceptabla risker för människor eller miljö.

Leverantören ansvarar också för att erbjuda en trygg och säker arbetsmiljö. Det innebär bland annat att följa regler om arbetstid, arbeta förebyggande för att minska risker för olyckor och ohälsa samt säkerställa att medarbetare får den information och utbildning som behövs för att utföra sitt arbete på ett säkert sätt.

7 Efterlevnad, uppföljning och åtgärder

Momentum kan vid behov be leverantören att lämna information om hur denna Uppförandekod efterlevs. Sådana förfrågningar ska vara rimliga och ta hänsyn till gällande dataskyddsregler samt behovet av att skydda affärshemligheter och annan konfidentiell information.

Om leverantören upptäcker eller misstänker överträdelser av denna Uppförandekod i den egna verksamheten eller hos underleverantörer ska Momentum informeras, i den utsträckning det är möjligt enligt tillämplig lag.

Vid överträdelser förväntar vi oss att leverantören samarbetar med Momentum för att ta fram och genomföra lämpliga åtgärder för att förebygga, begränsa eller åtgärda problemet.

Vid allvarliga överträdelser, eller om nödvändiga åtgärder inte vidtas inom skälig tid, har Momentum rätt att avsluta samarbetet. Exempel på allvarliga överträdelser är barnarbete, tvångsarbete, mutor och korruption.

Denna Uppförandekod kompletterar de rättigheter och skyldigheter som följer av avtal mellan parterna och tillämplig lagstiftning.